

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από τα πρακτικά της με αριθμ. **23/31-10-19**
 συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Νάουσας

Αριθμός απόφασης 370/2019

Περίληψη:

Έγκριση ή μη πρόσληψης προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. για τη στελέχωση του Κέντρου Κοινότητας Δήμου Η.Π. Νάουσας.

Στη Νάουσα και στο Δημοτικό κατάστημα, σήμερα 31η του μηνός Οκτωβρίου 2019 ημέρα Πέμπτη και ώρα 19:00, συνήλθε σε δημόσια τακτική συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο Νάουσας ύστερα από την με αριθμ. πρωτ.18501/25-10-19 πρόσκληση του Προέδρου, που γνωστοποιήθηκε σε όλα τα μέλη του Συμβουλίου και στον Δήμαρχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87).

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο 33 μελών βρέθηκαν παρόντα 25 μέλη και ονομαστικά:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ**Δημοτικοί Σύμβουλοι**

1. ΓΙΑΝΝΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
2. ΑΔΑΜΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ
3. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
4. ΜΠΑΛΤΑΤΖΙΔΟΥ ΘΕΟΔΩΡΑ
5. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
6. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
7. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗ ΣΤΕΡΓΙΑΝΗ
8. ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
9. ΤΖΟΥΒΑΡΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
10. ΘΑΝΑΣΟΥΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
11. ΤΑΣΙΩΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
12. ΚΟΥΤΣΟΓΙΑΝΝΗΣ ΑΝΤ.
ΝΙΚΟΛΑΟΣ
13. ΔΑΓΓΑΣ ΣΤΕΛΙΟΣ
14. ΚΟΥΤΣΟΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜ.
ΝΙΚΟΛΑΟΣ
15. ΔΟΛΔΟΥΡΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
16. ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ ΔΕΣΠΟΙΝΑ
17. ΦΟΥΝΤΟΥΛΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
18. ΖΑΧΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
19. ΛΑΚΗΝΑΝΟΣ ΑΓΓΕΛΑΚΗΣ
20. ΠΑΥΛΙΔΗΣ ΙΟΡΔΑΝΗΣ
21. ΙΩΣΗΦΙΔΟΥ ΠΑΝΑΓΙΑ (ΙΛΙΑ)
22. ΤΣΕΛΙΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
23. ΔΟΥΜΟΥ ΠΑΣΧΑΛΙΝΑ
24. ΜΥΛΩΝΑΣ ΑΠ. ΙΩΑΝΝΗΣ
25. ΤΟΣΙΟΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ

ΑΠΟΝΤΕΣ**Δημοτικοί Σύμβουλοι**

1. ΛΟΓΔΑΝΙΔΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ
2. ΒΑΛΣΑΜΙΔΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
3. ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΘΩΜΑΣ
4. ΧΑΤΖΗΤΩΑΝΝΙΔΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
5. ΜΥΛΩΝΑΣ ΔΗΜ. ΙΩΑΝΝΗΣ

Οι οποίοι δεν προσήλθαν αν και νόμιμα κλήθηκαν

ΠΡΟΣΗΛΟΘΑΝ ΚΑΙ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΠΑΡΟΝΤΕΣ ΣΤΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

1. ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΟΥ ANNA – προσήλθε μετά τη διαπίστωση της απαρτίας
2. ΜΑΛΑΚΗ-ΔΕΛΗΤΖΑΚΗ ΑΘΗΝΑ- προσήλθε κατά τη διάρκεια της προημερήσιας διάταξης συζήτησης
3. ΠΑΡΘΕΝΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ – προσήλθε κατά τη διάρκεια της συζήτησης του 32ου θέματος της ημερήσιας διάταξης

ΠΑΡΟΝΤΕΣ: Πρόεδροι Δημοτικών / Τοπικών Κοινοτήτων

1	ΣΤΑΜΠΟΛΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Ζερβοχωρίου
2	ΧΑΒΙΑΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Κοπανού
3	ΒΙΛΤΣΑ ΣΩΤΗΡΙΑ	Μαρίνας
4	ΧΑΤΖΗΣΤΥΛΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Νάουσας
5	ΠΟΥΛΤΙΔΗΣ ΡΑΦΑΗΛ	Ροδοχωρίου
6	ΣΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Στενήμαχου

ΑΠΟΝΤΕΣ: Πρόεδροι Δημοτικών / Τοπικών Κοινοτήτων

1	ΝΗΣΙΩΤΗ ΠΕΤΡΟΥΛΑ	Αγγελοχωρίου
2	ΠΑΣΧΟΥΛΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Αρκοχωρίου
3	ΘΕΟΔΟΣΙΑΔΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	Γιαννακοχωρίου
4	ΟΡΔΟΥΛΙΔΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ	Επισκοπής
5	ΔΗΜΗΤΡΟΥΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Λευκαδίων
6	ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Μονοσπίτων
7	ΠΡΟΪΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	Πολυπλατάνου
8	ΣΙΔΗΡΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Χαρίεσσας

Ο Δήμαρχος κ. Νικόλαος Καρανικόλας προσκλήθηκε και παρίστατο στη συνεδρίαση.

Στη συνεδρίαση παρευρίσκεται και η κα Σταμπουλού Μαρία υπάλληλος του Δήμου, για την τήρηση των πρακτικών.

Η κα Αραμπατζή ήταν εκτός της αίθουσας συνεδριάσεων στο 5^ο θέμα ημερήσιας διάταξης.

Ο κ. Τριανταφύλλου ήταν εκτός της αίθουσας συνεδριάσεων στο 6^ο θέμα ημερήσιας διάταξης.

Ο κ. Δάγγας ήταν εκτός της αίθουσας συνεδριάσεων στο 9^ο θέμα ημερήσιας διάταξης.

Ο κ. Κουτσογιάννης Δ. Νικόλαος αποχώρησε μετά την ψηφοφορία του 15^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης.

Η κα Βασιλειάδου αποχώρησε αποχώρησε μετά την ψήφιση του 18^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης.

Ο κ. Μυλωνάς Αποστ. Ιωάννης αποχώρησε μετά την ψήφιση του 29^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης.

Οι κ.κ. Θανασούλης, Μαλάκη αποχώρησαν μετά την ψήφιση του 30^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης.

Ο κ. Παυλίδης αποχώρησε μετά την ψήφιση του 31^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης.

Το 32^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης προτάχθηκε και συζητήθηκε 1^ο στη σειρά.

Το 21^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης προτάχθηκε και συζητήθηκε 14^ο στη σειρά.

Ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος, εισηγούμενος το 22^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης έδωσε το λόγο στην Συντονίστρια της Ομάδας έργου για το Κέντρο Κοινότητας, κα Αραμπατζή, η οποία έθεσε υπ' όψιν του σώματος την υπ' αριθ. πρωτ. 18364/23-10-2019 εισήγηση του Αυτοτελούς τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού, η οποία είχε ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Έγκριση ή μη πρόσληψης προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. για τη στελέχωση του Κέντρου Κοινότητας Δήμου Η.Π. Νάουσας.

Έχει γίνει ένταξη της Πράξης « Κέντρο Κοινότητας Δήμου Ηρωικής Πόλης Νάουσας » στο ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας 2014-2020 με κωδ. ΟΠΣ 5001963 (ΑΔΑ : ΩΡΤ97ΛΛ-7ΓΧ). Ημερομηνία έναρξης της Πράξης ορίστηκε η 1/4/2017 και ημερομηνία λήξης της Πράξης ορίστηκε η 31/3/2020. Η έναρξη λειτουργίας της δομής έγινε στις 20/2/2018. Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 117366/05.11.2018 επιστολή της Εθνικής Αρχής Συντονισμού της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων & ΕΣΠΑ του Υπουργείου Οικονομίας & Ανάπτυξης παρατείνεται η διάρκεια των συγχρηματοδοτούμενων πράξεων των Κέντρων Κοινότητας για τρία (3) επιπλέον έτη. Με την υπ' αρ. 211/2019 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Νάουσας, στα πλαίσια παράτασης διάρκειας της ανωτέρω Πράξης, εγκρίθηκε η τροποποίηση απόφασης υλοποίησης και τέθηκε ως νέα ημερομηνία λήξης φυσικού αντικείμενου η 30/9/2023. Με την αρ. πρωτ. 3866/1.7.2019 Απόφαση του Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας με θέμα «Τροποποίηση της Πράξης Κέντρο Κοινότητας Δήμου Ηρωικής Πόλεως Νάουσας με κωδικό ΟΠΣ 5001963 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κεντρική Μακεδονία 2014-2020» καθορίζεται ότι το φυσικό αντικείμενο της Πράξης έχει διάρκεια από 20/2/2018 έως 30/9/2023. Ως ημερομηνία λήξης του οικονομικού αντικείμενου ορίζεται η 31/12/2023.

Το θεσμικό πλαίσιο είναι : 1) Το άρθρο 4 του Ν. 4368/2016 (ΦΕΚ 21/Α'/2016) για σύσταση και λειτουργία των Κέντρων Κοινότητας, 2) Η με αρ. Δ23/οικ.14435-1135/29.3.2016 Απόφαση Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης – Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΦΕΚ 854/Β'/2016) « Καθορισμός ελάχιστων προδιαγραφών λειτουργίας των Κέντρων Κοινότητας », 3) Η με αρ. Δ14/15834/237/8.4.2019 Απόφαση Υπουργών Εσωτερικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΦΕΚ 1344/Β'/2019) « Καθορισμός προδιαγραφών λειτουργίας των Κέντρων Κοινότητας », 4) Το άρθρο 74 του Ν. 4430/2016 « Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της και άλλες διατάξεις » (ΦΕΚ 205/31.10.2016, τ. Α') σε συνδυασμό με το άρθρο 21 του Ν.2190/1994 (ΦΕΚ 28,τ.Α') όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, για τα κριτήρια πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ για τα Κέντρα Κοινότητας, 5) Η υπ' αριθ. 81986/ΕΥΘΥ712/31.07.2015 (ΦΕΚ 1822Β/24-8-2015) Υπουργική Απόφαση με θέμα «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας για τα προγράμματα ΕΣΠΑ 2014-2020 – Έλεγχοι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς – Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, 6) Η υπ' αριθμ. 117366/05.11.2018 επιστολή της Εθνικής Αρχής Συντονισμού της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων & ΕΣΠΑ του Υπουργείου Οικονομίας & Ανάπτυξης με θέμα «Παράταση λειτουργίας Δομών και διεύρυνση των

παρεχόμενων υπηρεσιών συγχρηματοδοτούμενων στο πλαίσιο του Θεματικού Στόχου 9 των ΠΕΠ».

Η νέα Δομή του Κέντρου Κοινότητας λειτουργεί υπό την εποπτεία του Αυτοτελούς Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού Δήμου Η.Π. Νάουσας. Το Κέντρο Κοινότητας στελεχώνεται ανάλογα με τον πληθυσμό του οικείου δήμου υποχρεωτικά από δύο τουλάχιστον υπαλλήλους, εκ των οποίων ο ένας θα πρέπει να είναι Κοινωνικός Λειτουργός (ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας με άδεια άσκησης επαγγέλματος), πλήρους απασχόλησης, που θα είναι και ο βασικός υπεύθυνος και συντονιστής των προγραμμάτων, των δράσεων και των παρεχόμενων υπηρεσιών του Κέντρου Κοινότητας. Ήδη από 20/2/2018 υπηρετούν 2 υπάλληλοι με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου : 1 Κοινωνικός Λειτουργός (ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας με άδεια άσκησης επαγγέλματος) και 1 ΤΕ Επισκέπτης Υγείας (πτυχιούχος ΑΤΕΙ με άδεια άσκησης επαγγέλματος).

Κατά τη διάρκεια λειτουργίας του Κέντρου Κοινότητας δημιουργήθηκαν αυξημένες ανάγκες όσον αφορά τον τοπικό πληθυσμό που δεν καλύπτονται από το ανωτέρω προσωπικό του Δήμου Η.Π. Νάουσα. Έτσι με την τροποποίηση της Απόφασης υλοποίησης και προκειμένου να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία του Κέντρου Κοινότητας, λόγω των αυξημένων αναγκών των ωφελούμενων αλλά και του ολοκληρωμένου χαρακτήρα της παρέμβασης που επιδιώκεται για την αντιμετώπιση των φαινομένων της φτώχειας και του αποκλεισμού σε τοπικό επίπεδο, εγκρίθηκε με την 211/2019 Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Νάουσας η πρόσληψη ενός (1) επιπλέον Κοινωνικού Λειτουργού ως εξής :

ΠΕ Ψυχολόγος (Πτυχιούχος ΑΕΙ με άδεια άσκησης επαγγέλματος), πλήρους απασχόλησης, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που θα πλαισιώσει τους 2 ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους, θα μεριμνά για την εύρυθμη λειτουργία του Κέντρου και την τήρηση του Κανονισμού. Θα πρέπει να διαθέτει γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα : α) επεξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών διαδικτύου. Η σύμβαση Ι.Δ.Ο.Χ. θα είναι για ένα (1) έτος από την υπογραφή της σύμβασης με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως τη λήξη του Προγράμματος.

Η γνώση χειρισμού Η/Υ ζητείται γιατί ο Ψυχολόγος, θα έχει ως αρμοδιότητα και την παρακολούθηση – ενημέρωση της ιστοσελίδας της δομής του Κέντρου Κοινότητας. Επιπλέον θα καταχωρεί στοιχεία σε Η/Υ (υποδοχή, καταγραφή, διασύνδεση πολιτών και παρακολούθηση πορείας ωφελούμενων), θα επεξεργάζεται αποτελέσματα από τις έρευνες που θα εκπονεί, ενώ θα έχει και ηλεκτρονική αλληλογραφία.

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού στην προκηρυσσόμενη ειδικότητα με σύμβαση Ι.Δ.Ο.Χ. έχει προβλεφθεί στο πλαίσιο του συγκεκριμένου προγράμματος « Κέντρο Κοινότητας Δήμου Ηρωικής Πόλης Νάουσας » και η δαπάνη που τη συνοδεύει είναι επιλέξιμη.

Βασικές αρμοδιότητες του νέου προσλαμβανόμενου προσωπικού :**ΠΕ Ψυχολόγος**

- Αναλαμβάνει την υποδοχή & διαχείριση περιστατικών που χρήζουν ψυχολογικής στήριξης
- Συμβάλλει στη διάγνωση και διενεργεί ψυχολογικές αξιολογήσεις (τεστ και άλλες μεθόδους ψυχολογικής εκτίμησης)
- Αναλαμβάνει την αρμοδιότητα παροχής ψυχολογικής στήριξης μέσα από ατομικές και ομαδικές συνεδρίες καθώς επίσης και συνεδρίες οικογένειας όπου απαιτείται (π.χ. θύλακες Ρομά)
- Συνεργάζεται με τους αντιπροσώπους της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης και Νέας Γενιάς για την αξιοποίηση υφιστάμενων δράσεων ψυχολογικής στήριξης για τους ωφελούμενους του Κέντρου Κοινότητας
- Συνεργάζεται με το υπόλοιπο προσωπικό του ΚΚ και της Κοινωνικής Υπηρεσίας του Δήμου για τον προσδιορισμό και κάλυψη των αναγκών και των ψυχοκοινωνικών προβλημάτων των ωφελουμένων
- Συμμετέχει σε προγράμματα αγωγής ψυχικής υγείας καθώς και σε θέματα ευαισθητοποίησης για τον πληθυσμό στόχο, στο πεδίο αυτό
- Παραπέμπει τους ωφελούμενους σε αρμόδιους φορείς όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο
- Συνεργάζεται με το προσωπικό του κέντρου και του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου, καθώς και με όποια άλλη δομή, Υπηρεσία ή φορέα απαιτείται, για την προώθηση της εκπαίδευσης ενηλίκων, την προώθηση και σύνδεση περιστατικών με μονάδες ψυχικής υγείας, όπου αυτό κριθεί σκόπιμο
- Συνεργάζεται με το στέλεχος που ασχολείται με τη μαθησιακή στήριξη για τις ανάγκες των ομάδων των παιδιών
- Έχει την ευθύνη τήρησης βιβλίου / εισαγωγής στοιχείων στο πληροφοριακό σύστημα, με το ιστορικό, τα συμπεράσματα και τα αποτελέσματα της ψυχολογικής αξιολόγησης από κάθε συνεδρία.

Το απαιτούμενο για την υλοποίηση της πράξης προσωπικό, προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν.2190/94(ΦΕΚ 28,τ.Α'), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, και ειδικότερα της παρ.3 αυτού, σύμφωνα με την οποία η διάρκεια πρόσληψης του προσωπικού θα είναι για ένα (1) έτος, με δυνατότητα ανανέωσης, μέχρι τη λήξη του συγκεκριμένου Προγράμματος. **Τα κριτήρια πρόσληψης αναφέρονται στο άρθρο 74 του Ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/31.10.2016. τ.Α').**

Εξάλλου, με τις διατάξεις της παρ.5 του άρθρου 14 του Ν.4403/2016, καθορίστηκε πως **δεν απαιτείται πλέον η έγκριση της ΠΥΣ/2006** όπως ισχύει, για το προσωπικό που προσλαμβάνεται στο πλαίσιο Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, ή στο πλαίσιο άλλων διεθνών Προγραμμάτων με Συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου.

Σε κάθε περίπτωση θα τηρηθούν οι εθνικοί κανόνες για την απασχόληση του ανωτέρω προσωπικού καθώς και η τήρηση των κριτηρίων και μοριοδότησης που περιλαμβάνονται στην Ανακοίνωση πρόσληψης που θα καταρτίσει ο Δήμος Η.Π. Νάουσας μετά από έγκριση του ΑΣΕΠ και τα συνημμένα παραρτήματά της.

Η επιλογή του προσωπικού πραγματοποιείται μετά από σχετική πρόσκληση του Δήμου Η.Π. Νάουσας, η οποία θα περιλαμβάνει υποχρεωτικά:

- ☐ ☐ Συνοπτική περιγραφή της δράσης και των υπηρεσιών που παρέχονται από το Κέντρο Κοινότητας
- ☐ ☐ Το χρονικό διάστημα απασχόλησης
- ☐ ☐ Τις απαιτούμενες δεξιότητες/τυπικά προσόντα ανά ειδικότητα
- ☐ ☐ Τα κριτήρια επιλογής και τη μοριοδότηση κάθε κριτηρίου
- ☐ ☐ Τα δικαιολογητικά που θα πρέπει να συνοδεύουν την αίτηση συμμετοχής
- ☐ ☐ Τον τόπο και τον καταληκτικό χρόνο υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής

Ειδικότερα, στην προκήρυξη για την πρόσληψη προσωπικού περιλαμβάνονται και τα ακόλουθα κριτήρια επιλογής του προσωπικού, στα οποία πέρα από τα τυπικά προσόντα που προκύπτουν από τις προδιαγραφές λειτουργίας του Κέντρου, θα αφορούν επιπλέον σε ιδιότητες ή καταστάσεις (π.χ. ανεργία, εμπειρία κλπ) και θα λαμβάνουν τις μονάδες που παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Πίνακας Βαθμολόγησης Κριτηρίων (άρθρο 74 Ν. 4430/2016)

1. ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (100 μονάδες για τους 4 πρώτους μήνες ανεργίας και 25 μονάδες επιπλέον ανά μήνα ανεργίας από τον 5ο μήνα μέχρι τους 12 μήνες:

Μήνες ανεργίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Μονάδες	0	0	0	100	125	150	175	200	225	250	275	300

2. ΤΕΚΝΑ ΑΝΗΛΙΚΑ Η ΕΝΗΛΙΚΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΝΟΜΟ*
(20 μονάδες για κάθε προστατευόμενο τέκνο)

Αριθμός Τέκνων	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	...	...
Μονάδες	20	40	60	80	100	120	140	160	180	200	...	...

3. ΑΙΤΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΓΟΝΕΑΣ ΑΓΑΜΟΣ, ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ Η ΕΝ ΧΗΡΕΙΑ
(εφόσον έχει την επιμέλεια τέκνων) : 25 μονάδες επιπλέον εκείνων για τα προστατευόμενα τέκνα του

4. ΑΙΤΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ από 50% και πάνω : 80 μονάδες

5. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ (Αποδεδειγμένη Εργασιακή Εμπειρία που προκύπτει από απασχόληση σε συγχρηματοδοτούμενες δομές και δράσεις συναφείς με ευάλωτες ομάδες και κοινωνική ένταξη) - 15 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 40 μήνες :

Μήνες εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	...
--------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----

Μονάδες	15	30	45	60	75	90	105	120	135	...

Μήνες εμπειρίας	...	10	11	...	36	37	38	39	40
Μονάδες	...	150	165	...	540	555	570	585	600

Διευκρινίσεις:

Ως προστατευόμενα τέκνα νοούνται :

1. Τα άγαμα τέκνα, εφόσον: α) είναι ανήλικα έως 18 ετών ή β) είναι ενήλικα έως 25 ετών και φοιτούν σε σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή γ) είναι ενήλικα έως 25 ετών και είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ή υπηρετούν τη στρατιωτική θητεία τους. Τα τέκνα των περιπτώσεων β και γ δεν θεωρούνται προστατευόμενα εφόσον το ετήσιο προσωπικό τους εισόδημα υπερβαίνει τις 3.000 €
2. Τα τέκνα, άγαμα, διαζευγμένα ή σε χηρεία, ανεξαρτήτως ηλικίας, με ποσοστό νοητικής ή σωματικής αναπηρίας τουλάχιστον 67%, εφόσον το προσωπικό τους ετήσιο εισόδημα δεν υπερβαίνει τις 6.000 €. Τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγούνται λόγω αναπηρίας (προνοιακά, απολύτου αναπηρίας, ανικανότητας, εξωιδρυματικό επίδομα, επίδομα κίνησης, διατροφικό επίδομα), δεν συνυπολογίζονται στο ετήσιο εισόδημα.

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα βαρύνει :

- 1) τον **ΚΑ εξόδων 60.6041.001** « Τακτικές αποδοχές προσωπικού Κέντρου Κοινότητας Δήμου Η.Π. Νάουσας » με ποσό **55.000,00 ευρώ**, για δαπάνη μισθοδοσίας
- 2) τον **ΚΑ εξόδων 60.6054.001** « Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού Κέντρου Κοινότητας Δήμου Η.Π. Νάουσας » με ποσό **15.000,00 ευρώ**.

Η συνολική διάρκεια του προγράμματος είναι 43 μήνες και **το σύνολο δαπανών θα είναι 70.000,00 ευρώ**.

Η Συντονίστρια της Ομάδας έργου για το Κέντρο Κοινότητας ζήτησε από το σώμα να εγκρίνει την ανωτέρω πρόσληψη.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος έθεσε την πρόταση της Συντονίστριας της Ομάδας έργου για το Κέντρο Κοινότητας στο σώμα προς ψήφιση.

Κατά την ψηφοφορία

ΝΑΙ ψήφισαν είκοσι τέσσερις (24) δημοτικοί σύμβουλοι, οι κ.κ. Γιαννούλης, Αδαμίδης, Βασιλείου, Μπαλτατζίδου, Βασιλειάδης, Τριανταφύλλου, Καραγιαννίδης, Θανασούλης, Αραμπατζή, Τζουβάρας, Τασιάνας, Κουτσογιάννης Αντ. Ν., Δάγγας, Δολδούρης, Λαζαρίδου,

Παρθενόπουλος, Φουντούλης, Μαλάκη, Ζάχος, Ιωσηφίδου, Τσέλιος, Δούμου, Μυλωνάς Απ. Ι, Τόσιος.

ΠΑΡΩΝ δήλωσαν δύο (2) δημοτικοί σύμβουλοι, οι κ.κ. Λακηνάνος, Παυλίδης καθώς είναι αντίθετοι με την πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου.

Οι κ.κ. Βασιλειάδου και Κουτσογιάννης Δημ. Ν., απουσίαζαν από τη συζήτηση και τη λήψη απόφασης τους παρόντος θέματος.

Το Δ.Σ. μετά από διαλογική συζήτηση, φανερά ψηφοφορία και αφού έλαβε υπόψη του την εισήγηση της υπηρεσίας τη νομοθεσία που μνημονεύεται και τα διαλαμβανόμενα σε αυτήν, την 7559/19-09-2019 απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης κατά του κύρους της έκτακτης συνεδρίασης του δημοτικού συμβουλίου της 31^{ης}/07/2019 και κατ' επέκταση της 255/2019 ΑΔΣ που λήφθηκε σε αυτήν, την πρόταση της Συντονίστριας της Ομάδας έργου για το Κέντρο Κοινότητας,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

στις καταμετρηθέντες ψήφους

Προκειμένου να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία «Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηρωικής Πόλης Νάουσας», λόγω των αυξημένων αναγκών των ωφελούμενων αλλά και του ολοκληρωμένου χαρακτήρα της παρέμβασης που επιδιώκεται για την αντιμετώπιση των φαινομένων της φτώχειας και του αποκλεισμού σε τοπικό επίπεδο, εγκρίνεται η πρόσληψη ενός (1) **ΠΕ Ψυχολόγου** ως εξής :

ΠΕ Ψυχολόγος (Πτυχιούχος ΑΕΙ με άδεια άσκησης επαγγέλματος), πλήρους απασχόλησης, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που θα πλαισιώσει τους 2 ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους, θα μεριμνά για την εύρυθμη λειτουργία του Κέντρου και την τήρηση του Κανονισμού. Θα πρέπει να διαθέτει γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα : α) επεξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών διαδικτύου . Η σύμβαση Ι.Δ.Ο.Χ. θα είναι για ένα (1) έτος από την υπογραφή της σύμβασης με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως τη λήξη του Προγράμματος.

Η γνώση χειρισμού Η/Υ ζητείται γιατί ο Ψυχολόγος, θα έχει ως αρμοδιότητα και την παρακολούθηση – ενημέρωση της ιστοσελίδας της δομής του Κέντρου Κοινότητας. Επιπλέον θα καταχωρεί στοιχεία σε Η/Υ (υποδοχή, καταγραφή, διασύνδεση πολιτών και παρακολούθηση πορείας ωφελούμενων), θα επεξεργάζεται αποτελέσματα από τις έρευνες που θα εκπονεί, ενώ θα έχει και ηλεκτρονική αλληλογραφία.

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού στην προκηρυσσόμενη ειδικότητα με σύμβαση Ι.Δ.Ο.Χ. έχει προβλεφθεί στο πλαίσιο του συγκεκριμένου προγράμματος « Κέντρο Κοινότητας Δήμου Ηρωικής Πόλης Νάουσας » και η δαπάνη που τη συνοδεύει είναι επιλέξιμη.

Βασικές αρμοδιότητες του νέου προσλαμβανόμενου προσωπικού :**ΠΕ Ψυχολόγος**

- Αναλαμβάνει την υποδοχή & διαχείριση περιστατικών που χρήζουν ψυχολογικής στήριξης
- Συμβάλλει στη διάγνωση και διενεργεί ψυχολογικές αξιολογήσεις (τεστ και άλλες μεθόδους ψυχολογικής εκτίμησης)
- Αναλαμβάνει την αρμοδιότητα παροχής ψυχολογικής στήριξης μέσα από ατομικές και ομαδικές συνεδρίες καθώς επίσης και συνεδρίες οικογένειας όπου απαιτείται (π.χ. θύλακες Ρομά)
- Συνεργάζεται με τους αντιπροσώπους της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης και Νέας Γενιάς για την αξιοποίηση υφιστάμενων δράσεων ψυχολογικής στήριξης για τους ωφελούμενους του Κέντρου Κοινότητας
- Συνεργάζεται με το υπόλοιπο προσωπικό του ΚΚ και της Κοινωνικής Υπηρεσίας του Δήμου για τον προσδιορισμό και κάλυψη των αναγκών και των ψυχοκοινωνικών προβλημάτων των ωφελουμένων
- Συμμετέχει σε προγράμματα αγωγής ψυχικής υγείας καθώς και σε θέματα ευαισθητοποίησης για τον πληθυσμό στόχο, στο πεδίο αυτό
- Παραπέμπει τους ωφελούμενους σε αρμόδιους φορείς όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο
- Συνεργάζεται με το προσωπικό του κέντρου και του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου, καθώς και με όποια άλλη δομή, Υπηρεσία ή φορέα απαιτείται, για την προώθηση της εκπαίδευσης ενηλίκων, την προώθηση και σύνδεση περιστατικών με μονάδες ψυχικής υγείας, όπου αυτό κριθεί σκόπιμο
- Συνεργάζεται με το στέλεχος που ασχολείται με τη μαθησιακή στήριξη για τις ανάγκες των ομάδων των παιδιών
- Έχει την ευθύνη τήρησης βιβλίου / εισαγωγής στοιχείων στο πληροφοριακό σύστημα, με το ιστορικό, τα συμπεράσματα και τα αποτελέσματα της ψυχολογικής αξιολόγησης από κάθε συνεδρία.

Το απαιτούμενο για την υλοποίηση της πράξης προσωπικό, προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν.2190/94(ΦΕΚ 28,τ.Α'), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, και ειδικότερα της παρ.3 αυτού, σύμφωνα με την οποία η διάρκεια πρόσληψης του προσωπικού θα είναι για ένα (1) έτος, με δυνατότητα ανανέωσης, μέχρι τη λήξη του συγκεκριμένου Προγράμματος. **Τα κριτήρια πρόσληψης αναφέρονται στο άρθρο 74 του Ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/31.10.2016. τ.Α').**

Εξάλλου, με τις διατάξεις της παρ.5 του άρθρου 14 του Ν.4403/2016, καθορίστηκε πως **δεν απαιτείται πλέον η έγκριση της ΠΥΣ/2006** όπως ισχύει, για το προσωπικό που προσλαμβάνεται στο πλαίσιο Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, ή στο πλαίσιο άλλων διεθνών Προγραμμάτων με Συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου.

Σε κάθε περίπτωση θα τηρηθούν οι εθνικοί κανόνες για την απασχόληση του ανωτέρω προσωπικού καθώς και η τήρηση των κριτηρίων και μοριοδότησης που περιλαμβάνονται στην Ανακοίνωση πρόσληψης που θα καταρτίσει ο Δήμος Η.Π. Νάουσας μετά από έγκριση του ΑΣΕΠ και τα συνημμένα παραρτήματά της.

Η επιλογή του προσωπικού πραγματοποιείται μετά από σχετική πρόσκληση του Δήμου Η.Π. Νάουσας, η οποία θα περιλαμβάνει υποχρεωτικά:

- ☐ ☐ Συνοπτική περιγραφή της δράσης και των υπηρεσιών που παρέχονται από το Κέντρο Κοινότητας
- ☐ ☐ Το χρονικό διάστημα απασχόλησης
- ☐ ☐ Τις απαιτούμενες δεξιότητες/τυπικά προσόντα ανά ειδικότητα
- ☐ ☐ Τα κριτήρια επιλογής και τη μοριοδότηση κάθε κριτηρίου
- ☐ ☐ Τα δικαιολογητικά που θα πρέπει να συνοδεύουν την αίτηση συμμετοχής
- ☐ ☐ Τον τόπο και τον καταληκτικό χρόνο υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής

Ειδικότερα, στην προκήρυξη για την πρόσληψη προσωπικού περιλαμβάνονται και τα ακόλουθα κριτήρια επιλογής του προσωπικού, στα οποία πέρα από τα τυπικά προσόντα που προκύπτουν από τις προδιαγραφές λειτουργίας του Κέντρου, θα αφορούν επιπλέον σε ιδιότητες ή καταστάσεις (π.χ. ανεργία, εμπειρία κλπ) και θα λαμβάνουν τις μονάδες που παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Πίνακας Βαθμολόγησης Κριτηρίων (άρθρο 74 Ν. 4430/2016)

1. ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (100 μονάδες για τους 4 πρώτους μήνες ανεργίας και 25 μονάδες επιπλέον ανά μήνα ανεργίας από τον 5ο μήνα μέχρι τους 12 μήνες:

Μήνες ανεργίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Μονάδες	0	0	0	100	125	150	175	200	225	250	275	300

2. ΤΕΚΝΑ ΑΝΗΛΙΚΑ Η ΕΝΗΛΙΚΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΝΟΜΟ*

(20 μονάδες για κάθε προστατευόμενο τέκνο)

Αριθμός Τέκνων	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	...	...
Μονάδες	20	40	60	80	100	120	140	160	180	200	...	...

3. ΑΙΤΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΓΟΝΕΑΣ ΑΓΑΜΟΣ, ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ Η ΕΝ ΧΗΡΕΙΑ

(εφόσον έχει την επιμέλεια τέκνων) : 25 μονάδες επιπλέον εκείνων για τα προστατευόμενα τέκνα του

4. ΑΙΤΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ από 50% και πάνω : 80 μονάδες

5. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ (Αποδεδειγμένη Εργασιακή Εμπειρία που προκύπτει από απασχόληση σε συγχρηματοδοτούμενες δομές και δράσεις συναφείς με ευάλωτες ομάδες και κοινωνική ένταξη) - 15 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 40 μήνες :

Μήνες εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	...
Μονάδες	15	30	45	60	75	90	105	120	135	...

Μήνες εμπειρίας	...	10	11	...	36	37	38	39	40
Μονάδες	...	150	165	...	540	555	570	585	600

Διευκρινίσεις:

Ως προστατευόμενα τέκνα νοούνται :

1. Τα άγαμα τέκνα, εφόσον: α) είναι ανήλικα έως 18 ετών ή β) είναι ενήλικα έως 25 ετών και φοιτούν σε σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή γ) είναι ενήλικα έως 25 ετών και είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ή υπηρετούν τη στρατιωτική θητεία τους. Τα τέκνα των περιπτώσεων β και γ δεν θεωρούνται προστατευόμενα εφόσον το ετήσιο προσωπικό τους εισόδημα υπερβαίνει τις 3.000 €
2. Τα τέκνα, άγαμα, διαζευγμένα ή σε χηρεία, ανεξαρτήτως ηλικίας, με ποσοστό νοητικής ή σωματικής αναπηρίας τουλάχιστον 67%, εφόσον το προσωπικό τους ετήσιο εισόδημα δεν υπερβαίνει τις 6.000 €. Τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγούνται λόγω αναπηρίας (προνοιακά, απολύτου αναπηρίας, ανικανότητας, εξωιδρυματικό επίδομα, επίδομα κίνησης, διατροφικό επίδομα), δεν συνυπολογίζονται στο ετήσιο εισόδημα.

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα βαρύνει :

- 1) τον **ΚΑ εξόδων 60.6041.001** « Τακτικές αποδοχές προσωπικού Κέντρου Κοινότητας Δήμου Η.Π. Νάουσας » με ποσό **55.000,00 ευρώ**, για δαπάνη μισθοδοσίας
- 2) τον **ΚΑ εξόδων 60.6054.001** « Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού Κέντρου Κοινότητας Δήμου Η.Π. Νάουσας » με ποσό **15.000,00 ευρώ**.

Η συνολική διάρκεια του προγράμματος είναι 43 μήνες και **το σύνολο δαπανών θα είναι 70.000,00 ευρώ**.

Η Πράξη Κέντρο Κοινότητας Δήμου Ηρωικής Πόλεως Νάουσας με κωδικό ΟΠΣ 5001963 έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κεντρική Μακεδονία 2014-2020 και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ). Με την αρ. πρωτ. 3866/1.7.2019 Απόφαση του Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας με θέμα «Τροποποίηση της Πράξης Κέντρο Κοινότητας Δήμου Ηρωικής Πόλεως Νάουσας με κωδικό ΟΠΣ 5001963 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κεντρική Μακεδονία 2014-2020» καθορίζεται ότι το φυσικό αντικείμενο της Πράξης έχει διάρκεια από 20/2/2018 έως 30/9/2023. Στα έσοδα έχει δημιουργηθεί ο ΚΑ εσόδων 06.00.1321.021 «Επιχορήγηση για Κέντρο Κοινότητας Δήμου

Η.Π. Νάουσας (Επιχειρ. Πρόγραμμα «Κεντρική Μακεδονία 2014-2020») και θα εγγράφεται σε αυτόν το ποσό κάθε δόσης που θα λαμβάνει ο Δήμος Νάουσας μετά την αποστολή του αντίστοιχου αιτήματος κατανομής και την έκδοση της σχετικής απόφασης από το Υπουργείο, με την προϋπόθεση της απορρόφησης κάθε φορά συγκεκριμένου ποσού από το συνολικό ποσό των προηγούμενων χρηματοδοτήσεων για την Πράξη που ανέρχεται στα 336.000,00 ευρώ.

Ακροτελεύτια διάταξη

Από τις διατάξεις αυτής της απόφασης δεν θα προκληθεί δαπάνη στον προϋπολογισμό του Δήμου, έτους 2019. Οι πιστώσεις που απαιτούνται για τα έτη 2020, 2021, 2022, 2023 θα προβλεφθούν στους αντίστοιχους προϋπολογισμούς τους.

Η παρούσα απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό **370/2019**.

.....
Για το σκοπό αυτό συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται ως εξής:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΑ ΜΕΛΗ

Υπογραφή όπως στην αρχή

Υπογραφή όπως στην αρχή

**Ακριβές απόσπασμα
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

ΙΩΑΝΝΗΣ ΓΙΑΝΝΟΥΛΗΣ